

01.08.2017

ZAPISNIK

1. Korespondenčne seje sveta staršev Kranjskih vrtcev v vrtčevskem letu 2016/2017, ki je bila sklicana 01.08.2017.

Na podlagi 21. člena Poslovnika SSt so bili predlagani načelni sklepi oz. t.i. predmeti odločanja. E-poštno sporočilo je štel kot "glasovnica". Starši so bili pozvani, da v primeru nasprotovanja vsem ali posameznim predlaganim sklepom to javijo v roku 14 dni do konca dneva 16.08.2017. Prav tako so bili člani pozvani h ostalim morebitnim opombam.

Argumentacijo in predstavitev problematike sta pripravila predsednik SSt g. Aleš Bešter in namestnik predsednika g. Robert Lakncr.

Predlagano je bilo, da svet staršev poda načelno podporo ustrezni sistemizaciji s sprejetjem spodaj predlaganih sklepov. Ob vsakem sklopu je posebej navedeno tudi pojasnilo.

Osnovni cilj korespondenčne seje je načelna podpora za zagotovitev ustreznih kadrovskih pogojev in posledično z drugimi javnimi vrtci primerljivo kvaliteto storitev za naše otroke ob primerljivi ekonomski ceni programa.

Za zakonitost delovanja na področju normativov skrbita ravnatelj in župan.

Pravilnik za normative je "razdeljen" na osnovni obvezujoči del ter izjeme (38.) zaradi posebnih delovnih razmer, na katere nas je opozorilo tudi ministrstvo za šolstvo

Ad 1. Sistemizacija delovnih mest za Organizatorja zdravstveno higienskega režima (oZHR) in Organizatorja prehrane (OP)

Izračun za ti dve delovni mesti, je konec lanskega leta posredoval OP v sklopu odgovorov za SSt. Na teh dveh delovnih mestih imamo zaposleno po 1 osebo. Po osnovnih normativih bi morali imeti vsaj 1,7 osebe, oziroma 2 osebi, če upoštevamo izjemo veliko št. enot v našem zavodu. Delo na tem področju močno trpi. Predvsem na področju oZHR, kar dokazujejo poročila iz raznih inštitucij v zadnjem času. Poleg precej obsežnega poročila NIJZ s konca lanskega leta o ugotovljeni delni skladnosti prehrane v Kranjskih vrtcih (pa podrobnosti na katere smo jih usmerili starši sploh pregledali niso) je bilo v KV v zvezi z odgovornostjo oZHR, prejeta oz. ugotovljeno;

- zapis Inšpektorja Uprave za varno prehrano o hujših kršitvah zaradi nespoštovanja higienskih standardov v kuhinjah Kranjskih vrtcev,
- negativno mnenje Računskega sodišča za področje izvedbe javnih naročil (JN),
- predlog Državne revizijske komisije sodišču za izločitev odgovornih iz postopkov javnega naročanja (zavestna malomarnost pri izvedbi JN za živila),
- oZHR je odgovoren za javno naročilo za živila za skoraj 3 mio EUR, kjer je približno tretjina odsvetovanih živil. Mnogo od teh dragih, industrijskih. Posledično smo potencialno plačevali in še plačujemo za živila skoraj tretjino več, kot v zavodu za katerega je ustanovitelj pridobil primerjavo. Ta zavod ima celo več različnih živil in več ali enako lokalnih oz. ekoloških živil, kot KV.



Nov predlog za sistemizacijo pa niti ne predvidena dodatne zaposlitve na tem delovnem mestu! Da za zagotovitev higienskih standardov za naše otroke v vrtcu vztrajajo z enim zaposlenim organizatorjem ZHR se nam zdi nadvse neodgovorno in ohranja stanje velikega tveganja za zdravje naših otrok.

Prav tako je v odgovoru vodstva SSt iz konca lanskega leta zapis OP, ki jasno pravi, da po osnovnem izračunu po normativu vrtcu pripada 1,7 oZHR. Kje tiči vzrok, da vodstvo reševanja problematike "podhranjenega" delovnega mesta oZHR ni v dveh prvotnih predlogih podalo v sistemizacijo?

Za ilustracijo še podatek, da so v sosednji občini Kamnik pred leti sistemizirali celo več ur za OP in oZHR, kot predvidevajo normativi. Verjamemo, da se tam zavedajo pomembnosti teh dveh delovnih mest. Spomnimo tudi, da smo v SSt že v preteklem šolskem letu ugotovili, da "strokovnjakinji za področje prehrane" (kakor jih je naslavljalo bivše vodstvo KV) nista imeli niti 1h formalne izobrazbe iz področja uravnotežene in ustrezne, varovalne, prehrane za otroke.

Sklep 1k/1 2016/2017:

Vodstvo Kranjskih vrtcev pozivamo, da ustanovitelju poda predlog ustrezne sistemizacije delovnih mest Organizatorja prehrane in Organizatorja higienskega režima. Sistemizacija naj bo skladna z normativi, upošteva naj izjeme v Kranjskih vrtcih. S tem se omogoči normalno delo na področju organizacije prehrane in zagotovi ustrezno organizacijo zdravstveno-higienskega režima preden pride do posledic na otrocih. Starši si za otroke želimo organizatorja prehrane z dejanskim strokovnim poznavanjem področja uravnotežene in ustrezne, varovalne, prehrane za otroke.

Ad 2. Sistemizacija delovnih mest za močno "podhranjeno" kuharsko osebje

Pri tehničnem kadru v kuhinji gre za najslabše plačan kader v KV. Ta se v KV najbolj "izkorišča", saj so najbolj kadrovske podhranjeni (cca 20%). Kljub temu, da je preteklo vodstvo pomanjkanje kuhinjskega kadra izpostavilo, kot enega glavnih razlogov, da ne pripravljajo več hrane sami, pa ni nikoli do ustanovitelja izpostavilo potrebe po več kadra. Posledično imamo v KV v JN naročilu za živila veliko dragih in procesiranih živil in hkrati premalo zaposlenih v kuhinji. Spomnim naj, da na porabo denarja za živila v KV lahko vplivajo, na denar za plače pa ne. Že lansko leto je svet staršev naslovil vprašanje za pojasnilo, zakaj plačujemo toliko za živila, vendar se odgovoru na vodstvu KV izogibajo. Tretjina razlike v ceni za živila znaša v 4. letih skoraj 1mio EUR(ocenjena vrednost). Osnovni bruto strošek 7 dodatnih zaposlenih v kuhinji pa bi bil v 4. letih cca 260.000 EUR(ocenjena vrednost). Če bi torej v KV nabavljali veliko več osnovnih živil ter sami pripravljali več hrane bi s tem prihranili dovolj za novo zaposlene kuharje in še za marsikatero drugo investicijo bi verjetno ostalo.

Trenutni izračun, ki naj bi bil po normativih (33 "kuharjev") je naredil oZHR. SZ je pooblastil g. Laknerja, da bedi nad novim izračunom, ki sta ga uskladila z OP. V veliko oporo so bili odgovori ministrstva, je pa g. Lakner izpostavil velike nerazumljive težave pri pridobivanju informacij za izračun s strani vrtca. Nov izračun, ki je upošteval natančne podatke in posebnosti vrtca (izguba zaradi alokacije v velikem št. enot, velik delež odvoza iz centralnih kuhinj, itd..), je pokazal, da bi morali zaposliti še najmanj 7 "kuharjev" in dodatnega OP, da bi v KV zagotavljali z nekaterimi drugimi vrtci primerljivo raven organizacije prehrane.



Podobno ugotovitev in z vidika staršev najpomembnejšo je možno podati tudi s t.i. primerjavo "na prst" z drugimi zavodi. Na podlagi zadnjega uradnega izračuna za delavce v kuhinji, oZHR, je razvidno, da imamo sedaj skoraj 10 otrok več na enega kuharja, kot jih ima drugi največji vrtec v Sloveniji (Velenje). Z vrtci, ki so znani po več sveže pripravljene hrani pa je razlika še večja. Jasno je, da s tako malo ljudi v kuhinjah ne moremo zagotavljati takega nivoja priprave hrane, kot drugod.

Sklep 1k/2 2016/2017:

Vodstvo prosimo za utemeljeno pojasnilo, zakaj starši Kranjskih vrtcev plačujemo tako visoko dnevno nadomestilo za prehrano. Pričakujemo logično obrazložitev, saj so pojasnila navedena v dokumentu za MOK ekonomsko nelogična.

Sklep 1k/3 2016/2017:

Vodstvo Kranjskih vrtcev pozivamo, da ustanovitelju poda predlog ustrezne sistemizacije delovnih mest kadra v kuhinjah in s tem zagotovi nemoteno in kvalitetno delo v kuhinjah z upoštevanjem izjem oz. posebnosti vrtca. Prav tako naj s tem zagotovi z nekaterimi drugimi zavodi primerljivo, ustrezno in sveže pripravljeno hrano tudi za otroke Kranjskih vrtcev.

Sklep 1k/4 2016/2017:

Župana mestne občine Kranj in ustanovitelja pozivamo, da sprejme predlog ustrezne sistemizacije delovnih mest v Kranjskih vrtcih, ki bo otrokom Kranjskih vrtcev zagotovil:

- ustrezno organizacijo prehrane in ustrezno organizacijo zdravstveno-higienskega režima preden pride do posledic na otrocih,
- kvalitetno delo v kuhinjah in z nekaterimi drugimi zavodi primerljivo, ustrezno in sveže pripravljeno hrano tudi za otroke Kranjskih vrtcev.

Ad 3. Financiranje dodatnega kadra

V Kranjskem vrtcu imamo določeno eno višjih ekonomskih cen. Dokler starši sofinanciramo dodatni kader, ki ga vrtec za zakonito delovanje mora imeti ali pa se s tem zagotavlja nek minimum in primerljivost z ostalimi zavodi, to načeloma ni sporno.

Sporno pa je, da starši sofinanciramo potrebe po dodatnem kadru, ki so nastale zaradi ne ukrepanja vodstva ali zaradi posebnosti, ki so povsem v domeni ustanovitelja. Potrebno je vedeti, da starši pri potrjevanju končne ekonomske cene vrtca nimamo nobene besede, tudi če je ta neupravičeno visoka.

Sklep 1k/5 2016/2017:

Vodstvo, župana in mestni svet občine Kranj pozivamo, da pri zagotovitvi financiranja dodatnega kadra na podlagi predloga sistemizacije delovnih mest upošteva slednje:

- da starši že plačujemo (na podlagi primerjave MOK) sumljivo visoko ceno nadomestila za prehrano za kar pa že leto dni ne dobimo ustreznega pojasnila,
- da starši nismo odgovorni za (v primerjavi z drugimi zavodi) stanje nesorazmerno visokega povprečja bolniško dnevno odsotnih delavcev vzgojnega kadra. Posledično naj se dodatne finančne obremenitve iz tega naslova ne prenašajo na starše.

Ad 4. Inšpektorat



V prilogi je jasen dopis ministrstva in poziv na prijavo na inšpektorat v primeru neustrezne sistemizacije v vrtcu.

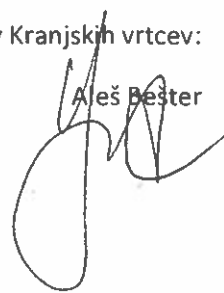
Sklep 1k/6 2016/2017:

V primeru, da ne bo zagotovljena zakonitost delovanja zavoda z ustrezno sistemizacijo delovnih mest na podlagi normativov, bo svet staršev Kranjskih vrtcev, v skladu s pozivom Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, podal prijavo na Inšpektorat RS za šolstvo, katerega pristojnost je nadzor javnih vrtcev.

Predlaganim sklepom ni nobeden od članov sveta staršev nasprotoval posledično se štejejo za sprejete.

Predsednik Sveta staršev Kranjskih vrtcev:

Aleš Bešter



Zapisnik pripravil:

Robert Lakner, namestnik predsednika SSt KV

Priloga zapisniku:

odgovor Sektorja za predšolsko vzgojo z Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport za SSt KV

----- Forwarded message -----

From: <gp.mizs@gov.si>

Date: 2017-01-18 14:55 GMT+01:00

Sporočilo poslal(a): Katarina Robič/MSS/GOV

Pozdravljeni,

na vaše vprašanje posredovano po elektronski pošti z dne 17. 1. 2017 posredujemo naslednji odgovor.

Ravnanje v skladu z veljavno zakonodajo, ki jo na področju predšolske vzgoje predstavljata Zakon o vrtcih (ZVrt) in Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI), ter podzakonski predpisi, izdani na zakonski podlagi, je obvezno za vse vrtce, ki so vpisani v razvid izvajalcev javno veljavnih programov.

Ravnatelj vrtca je odgovoren za zakonitost dela javnega vrtca.

Sistemizacijo delovnih mest, na podlagi normativov, ki jih določa Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14), določi ravnatelj v soglasju z ustanoviteljem (108. člen ZOFVI). Ustanovitelj javnih vrtcev je lokalna skupnost, ki jo zastopa župan in za katerega Zakon o lokalni samoupravi določa, da je varuh zakonitosti dela občine.

Če sistemizacija delovnih mest v javnem vrtcu ni v skladu s številom delovnih mest na podlagi predpisanih normativov, posredujte sporočilo Inšpektoratu RS za šolstvo, katerega pristojnost je nadzor javnih vrtcev.

Posredujemo elektronski naslov:

inspektorat-solstvo.mss@gov.si

Lep pozdrav.

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
Sektor za predšolsko vzgojo